



MIDMAK PROFILE 2026

إشعال الشغف.. وتحقيق الطموحات

Igniting Passion.. Achieving Ambitions

www.midmakinternational.com 099 285 0285 - 099 555 7888



من نحن

أكاديمية مدماك الدولية مؤسسة دولية مرخصة تُعنى بتطوير رأس المال البشري وبناء الكفاءات المهنية من خلال منظومة متكاملة من خدمات التدريب والتأهيل والاستشارات المهنية.

تستند الأكاديمية إلى قيم الريادة والابتكار والمعايير الدولية، وتعمل على تصميم وتقديم برامج نوعية وحلول مهنية متخصصة لتمكين الأفراد والمؤسسات، وتعزيز المعرفة وتنمية الجدارات التطبيقية ودعم التطوير المهني المستمر.

ومن خلال منهجيات متوافقة مع المعايير الدولية، وشراكات استراتيجية، والتزام راسخ بالجودة، تسهم أكاديمية مدماك الدولية في إعداد كفاءات وقيادات مستقبلية قادرة على الابتكار، والتكيف مع المتغيرات، وصناعة أثر مستدام محلياً وإقليمياً ودولياً.



رسالتنا

نسعى إلى بناء الكفاءات وتطوير رأس المال البشري من خلال منظومة متكاملة من الحلول التدريبية والتأهيلية والاستشارية المبتكرة، وفق المعايير الدولية وأفضل الممارسات المهنية، بما يمكن الأفراد والمؤسسات من تحقيق التميز والتنافسية، ويسهم في دعم التنمية المستدامة.

رؤيتنا

أن تكون أكاديمية مدماك الدولية مرجعية رائدة في التأهيل المهني وبناء الكفاءات، ومنصة متقدمة لتطوير رأس المال البشري وتمكينه من تحقيق التميز والابتكار والتنافسية وفق المعايير الدولية وأفضل الممارسات المهنية، بما يسهم في صناعة أثر مستدام.



القيم المؤسسية

■ الريادة والتميز

نسعى إلى تقديم برامج وحلول مهنية مبتكرة تحقق قيمة مضافة، وتواكب احتياجات المستقبل ومتغيرات سوق العمل.

■ الجودة والاحترافية

نلتزم بأعلى معايير الجودة والكفاءة في جميع أعمالنا، لضمان مخرجات مهنية ذات أثر مستدام.

■ النزاهة والمصداقية

نرسخ ثقافة الشفافية والأمانة العلمية والمسؤولية المهنية في جميع ممارساتنا وشراكاتنا.

■ التمكين وبناء الجدارات

نعمل على تطوير قدرات الأفراد وبناء جداراتهم المهنية والقيادية، بما يعزز قدرتهم على التميز والإنجاز.

■ الاستدامة وصناعة الأثر

نقدم حلولاً تدريبية وتأهيلية مستدامة تسهم في بناء قدرات فاعلة وإحداث أثر إيجابي مستمر لدى الأفراد والمؤسسات.

الأهداف الاستراتيجية

- تعزيز الريادة في مجال التدريب المهني والتأهيل الاحترافي من خلال تطوير برامج نوعية وفق المعايير الدولية، تستجيب لاحتياجات سوق العمل المتغيرة
- بناء وتطوير الكفاءات المهنية عبر منظومات تدريبية قائمة على منهجية الجدارات والكفايات، بما يمكن الأفراد من تحقيق التميز والقدرة التنافسية.
- ترسيخ منظومة الجودة والتميز المؤسسي من خلال تطبيق أفضل الممارسات المهنية، وتعزيز موثوقية البرامج والخدمات المقدمة.
- توسيع الشراكات والانتشار الدولي عبر بناء علاقات استراتيجية مع المؤسسات الأكاديمية والمهنية محلياً وإقليمياً ودولياً.
- تطوير حلول تدريبية وتأهيلية مبتكرة توظف التكنولوجيا والتحول الرقمي، وتدعم التعلم المستمر ومواكبة متطلبات المستقبل.
- الإسهام في التنمية المستدامة والاقتصاد المعرفي من خلال إعداد كفاءات قادرة على تطوير المؤسسات والمجتمعات وإحداث أثر إيجابي مستدام



قطاعات بناء الجدارات المهنية

تتبنى أكاديمية مدماك الدولية منظومة متكاملة لبناء الجدارات المهنية وفق المعايير الدولية، تعتمد على هيكل تخصصي متنوع يمثل الإطار العام لتصميم وتنفيذ البرامج التدريبية والدبلومات المهنية.

وتغطي هذه القطاعات مجالات مهنية متعددة، بما يضمن تطوير مسارات تأهيلية متخصصة تستجيب لاحتياجات الأفراد والمؤسسات ومتطلبات سوق العمل المحلي والدولي، وفق منهجية الجدارات كأساس للتميز والجاهزية المهنية.

وتشمل أبرز القطاعات:

- قطاع بناء الجدارات الطبية.
- قطاع بناء الجدارات الإدارية والقيادية.
- قطاع بناء الجدارات الهندسية.
- قطاع بناء الجدارات الإعلامية.
- قطاع بناء الجدارات القانونية.
- قطاع بناء الجدارات التقنية والرقمية.
- قطاع بناء الجدارات الريادية.



الفئات المستهدفة

"بناء الإنسان... وتمكين الكفاءة... لصناعة أثر مستدام."

وتستهدف الأكاديمية مختلف الفئات العمرية والمهنية، بما يشمل: الأطفال والناشئة، طلبة المدارس والجامعات، الخريجين، المهنيين والمتخصصين، القيادات، رواد الأعمال، الباحثين، المؤسسات والمنظمات؛ بهدف ردم فجوات المهارات، وبناء قدرات قادرة على التكيف مع متطلبات المستقبل، وتعزيز الابتكار والتنافسية، والمساهمة في تطوير مجتمع معرفي أكثر كفاءة واستدامة.

تنطلق أكاديمية مدماك الدولية من رؤية شمولية تؤمن بأن بناء رأس المال البشري وتحقيق الأثر المستدام يتطلبان تمكين مختلف شرائح المجتمع، من خلال منظومة متكاملة من البرامج التدريبية والتأهيلية والاستشارية المصممة وفق احتياجات كل فئة ومسار.



ماذا يميزنا؟

- **منهجية مدماك لبناء الكفاءات:**
ربط المعرفة بالمهارة والجدارة المهنية لتحويل الإمكانيات إلى كفاءات فاعلة.
- **مسارات مهنية متدرجة:**
منظومة تطوير تبدأ بالتأهيل وتمتد إلى التخصص والاحتراف وفق مستويات واضحة.
- **برامج قائمة على الجدارات:**
تصميم تدريبي يواكب احتياجات القطاعات ومتطلبات سوق العمل.
- **تجارب تعلم تطبيقية:**
تدريب يعتمد على الممارسة والانغماس التدريبي لبناء الجاهزية المهنية
- **اعتمادات وشراكات دولية:**
تعزيز جودة البرامج وموثوقية المخرجات وفق المعايير المهنية.

الترشيد - التأطير - التأسيس - التمهير - التمهين

منظومة مدماك للتطوير المهني وبناء الكفاءات

تتبنى أكاديمية مدماك الدولية منظومة متكاملة لتطوير رأس المال البشري وبناء الكفاءات المهنية وفق المعايير الدولية و أفضل الممارسات المهنية، ضمن إطار الاعتماد والتعاون المهني مع هيئة البورد الأمريكي. وتقوم المنظومة على محورين متكاملين:

أولاً: منهجية مدماك المتكاملة لبناء الكفاءات:

رحلة تطويرية لتحويل الإمكانيات الفردية إلى كفاءات مهنية فاعلة، عبر مسار متدرج: الترشيد - التأطير - التأسيس - التمهير - التمهين

ثانياً: الإطار الهرمي للمسارات المهنية:

نظام متدرج لتصميم مسارات التطور المهني، يربط بين المعرفة والمهارة والجدارة وفق مستويات متتابعة:

- المستويات الرئيسية: التأهيلي - التطويري - التخصصي
- المستويات الفرعية: المبتدئ - المتوسط - المتقدم

وتوفر المنظومة إطاراً متكاملاً لبناء الكفاءات وقياس تطورها، وصولاً إلى الجاهزية المهنية والاحتراف وصناعة الأثر.



أولاً- منهجية مدماك المتكاملة لبناء الكفاءات

- **التأطير:** تحليل الاحتياجات وتصميم المسارات التدريبية والتأهيلية وفق منهجية الجدارات.
- **التأسيس:** بناء المعارف والجدارات الأساسية والتخصصية اللازمة للتطور والنمو المهني.
- **التمهير:** تطوير المهارات التطبيقية وتعزيز الكفاءة المهنية من خلال التدريب العملي والممارسة.
- **التمهين:** تأهيل الأفراد للممارسة المهنية والاندماج الفاعل في سوق العمل وفق معايير الجودة والاحتراف.

رحلة متكاملة لبناء الكفاءات... من اكتشاف الإمكانيات إلى التمكين المهني وصناعة الأثر.

تتبنى أكاديمية مدماك الدولية منهجية متكاملة لبناء الكفاءات وتطوير رأس المال البشري، تستند إلى إطار علمي متدرج يربط بين اكتشاف الإمكانيات، وتصميم المسارات المهنية، وبناء المعارف والجدارات، وتنمية المهارات التطبيقية، وصولاً إلى التمكين المهني والجاهزية للممارسة في سوق العمل.

وتقوم المنهجية على خمس مراحل مترابطة تمثل رحلة تطوير متكاملة:

- **الترشيد:** اكتشاف الإمكانيات والقدرات والميول، وتوجيه الأفراد نحو المسارات المناسبة.



ثانيًا: الإطار الهرمي للمسارات المهنية في مدماك

■ **المستوى التخصصي:** التعمق في المجال وتطوير الخبرات المتقدمة وصولاً إلى الاحتراف والتميز.

ويتدرج كل مستوى رئيسي عبر ثلاثة مستويات فرعية للكفاءة:

■ الأدنى ■ الأوسط ■ الأعلى

ويتم تحديد مستوى الكفاءة المهنية وفق تكامل المستوى المهني الرئيسي مع المستوى الفرعي للكفاءة، بما يتيح تصميم برامج تدريبية واضحة، وقياس التطور المهني، وبناء مسارات قابلة للتقويم والتطوير.

تعتمد أكاديمية مدماك الدولية إطاراً هرمياً متدرجاً لتصميم المسارات المهنية، يربط بين المعرفة والمهارة والجدارة المهنية، ويضمن التطور المنهجي للمتدرب من التأهيل إلى التخصص والاحتراف.

ويتكون الإطار من ثلاثة مستويات مهنية رئيسية:

■ **المستوى التأهيلي:** بناء الأسس المعرفية والجدارات المهنية الأساسية للانطلاق في المجال.

■ **المستوى التطويري:** تعزيز المهارات التطبيقية وتطوير الأداء والكفاءة المهنية.



الأستاذ الدكتور
غسان التمر
أمين سر المجلس العلمي

الأستاذ الدكتور
منير شاليش حسن
نائب رئيس المجلس العلمي

الأستاذ الدكتور
مصطفى محمود قنديل
مستشار المجلس العلمي

الأستاذة الدكتورة
كريستن بروبستاد
مستشارة المجلس العلمي

الأستاذة الدكتورة
ديمة عزيز بركات
رئيس المجلس العلمي

الأستاذ الدكتور
أحمد قاروط
عضو المجلس العلمي

الدكتور
فراس عيسى
عضو المجلس العلمي

الدكتور
طلال العجلاني
عضو المجلس العلمي

الأستاذ الدكتور
محمد الحريش
عضو المجلس العلمي

الأستاذ
محمد العقاد
عضو المجلس العلمي

الحوكمة العلمية

ويضم المجلس نخبةً من الأكاديميين والخبراء والاستشاريين من تخصصات متنوعة، بما يضمن تكامل الرؤى والخبرات، ويعزز جودة المخرجات التعليمية والتدريبية، ويحقق المواءمة بين المعايير الدولية واحتياجات سوق العمل. كما يؤدي المجلس دوراً محورياً في دعم الابتكار، وترسيخ ثقافة البحث والتطوير، وتعزيز منظومة الجودة والاعتماد، بما يرسخ مكانة الأكاديمية بوصفها مؤسسة رائدة في التأهيل المهني العالي وبناء الكفاءات على المستويين الإقليمي والدولي.

ترتكز الحوكمة العلمية في أكاديمية مدماك الدولية على مجلس علمي يُشكّل المرجعية العليا للتوجيه والإشراف الأكاديمي، ويضطلع بمسؤولية رسم السياسات العلمية، واعتماد البرامج المهنية، وإقرار المعايير الأكاديمية، ومراجعة وتطوير المحتوى التدريبي وفق أحدث المستجدات العلمية وأفضل الممارسات الدولية.



التسجيل والتراخيص

أستراليا

تمتلك أكاديمية مدماك الدولية فرعاً دولياً مسجلاً باسم:

Midmak International Academy Australia

وفق بيانات التسجيل التالية:

■ رقم التسجيل الأسترالي: (560 952 676)

■ رقم التسجيل السوري: (33149)

الجمهورية العربية السورية

أكاديمية مدماك الدولية مسجلة رسمياً لدى وزارة التجارة الداخلية في الجمهورية

العربية السورية بموجب السجل التجاري رقم (19612) بتاريخ 2022/3/1

كما حصلت الأكاديمية على التراخيص الرسمية الصادرة عن وزارة التنمية

الإدارية، وفق الآتي:

■ الترخيص رقم (1561/ت.ص) بتاريخ 2024/6/27: لغاية التدريب والتأهيل في

مجالات تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات.

■ الترخيص رقم (1649/هـ) بتاريخ 2018/12/30: لغاية التدريب الإداري، وتطوير

المهارات اللغوية والوظيفية، وتقديم الاستشارات، وإدارة البرامج التدريبية.



الاعتمادات والشراكات الدولية

تستند أكاديمية مدماك الدولية إلى منظومة من الاعتمادات والشراكات المهنية والأكاديمية التي تعزز جودة برامجها، وترفع موثوقية مخرجاتها، من خلال التعاون مع هيئات اعتماد ومؤسسات تعليمية ومهنية دولية.

ومن أبرز الاعتمادات والشراكات:

■ البورد الأمريكي للتخصصات الطبية والصحية – كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية
رقم الاعتماد الدولي: (202357913010)
رقم التسجيل المحلي: (33157)

■ البورد الأمريكي لتدريب وتطوير الموارد البشرية – كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية
رقم الاعتماد الدولي: (202460918244)
رقم التسجيل المحلي: (33158)
■ الجامعة الأمريكية للتعليم المستمر (AU-CME).
■ الجامعة العربية للعلوم والتكنولوجيا.
■ اتحاد المدربين العرب – مجلس الوحدة الاقتصادية العربية.



التمثيل القانوني

تمثل أكاديمية مدماك الدولية قانونيًا:
الدكتورة ديمة عزيزبركات
الرئيسة التنفيذية/المدير العام

وتتولى تمثيل الأكاديمية أمام الجهات الرسمية والقضائية والإدارية، وممارسة الصلاحيات المخولة لها في إدارة شؤون الأكاديمية، وإبرام الاتفاقيات والعقود، وفق الأنظمة واللوائح النافذة.



بيانات التواصل

الفرع الدولي – أستراليا

Australia, 3076 High Street, Epping, Victoria 767/1 Suite

الجوال:

(+61) 400688055

الفاكس:

(+61) 94025994 3

المقر الرئيسي – الجمهورية العربية السورية

دمشق – الحلبوني

الجوال/واتساب:

(+963) 937811000

(+963) 992850285

(+963) 995557888

ص.ب: 1000

